



Comune di Botricello

Prov. di Catanzaro
Area Tecnica Manutentiva

Prot.18021

del 22/12/2021

AVVISO PUBBLICO

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DA UTILIZZARE PER LE VERIFICHE E I CONTROLLI SULLE ATTIVITA' ESTERNE DI MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO E DEGLI IMMOBILI COMUNALI, NONCHE' QUALE SUPPORTO ALLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE PER LA REDAZIONE E/O AGGIORNAMENTO DEL PIANO SPIAGGIA COMUNALE, DEL PSC, DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE E PER LA REDAZIONE/PREDISPOSIZIONE DI SCHEDE PROGETTUALI PER LA PARTECIPAZIONE AI BANDI DEL PNRR, POR CALABRIA, ECC..

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di graduatoria da utilizzare per N . 1 incarico di Collaboratore Professionale Tecnico per la durata di anni 1, prorogabile per un ulteriore anno, con contratto di collaborazione professionale a partita IVA.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito, soggetto a ritenute nella misura di legge, è pari ad un importo mensile lordo di euro 1.000,00, compreso Iva, cassa, ecc...

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di un "Collaboratore professionale Tecnico" è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato ai sensi dell'art. 38 D. Lgs 165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
5. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi

- presso le Pubbliche Amministrazioni e di non aver riportato condanne penali che inibiscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero dichiarare i procedimenti penali in corso;
6. non avere cause ostative all'accesso, o comunque di averle eventualmente prescritte ai sensi di legge, per la costituzione del rapporto di lavoro;
 7. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti soggetti all'obbligo (in caso di candidato di sesso maschile nato entro il 31 dicembre 1985);
 8. essere iscritto nelle liste elettorali;
 9. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: **Diploma di Geometra o Perito Industriale in Edilizia** oppure

Diploma di Laurea di durata quinquennale (Laurea vecchio ordinamento (DL) OPPURE Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) **oppure Laurea Magistrale** (LM - DM 270/04) ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LS- LM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009 in Architettura o Ingegneria Edile o civile o per l'ambiente ed il territorio; **Laurea triennale di primo livello** in Architettura o Laurea triennale di primo livello in ingegneria edile o civile o pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'equivalenza deve essere allegata alla domanda.

10. patente di guida di categoria B in corso di validità;
11. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i concorrenti chiamati ad assumere servizio ai sensi della normativa vigente. Vista la particolare natura dei compiti che la posizione lavorativa implica, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
12. saper utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;
I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda e mantenuti al momento dell'assunzione.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante invio di un modulo di domanda da trasmettere esclusivamente via pec all'indirizzo tecnico.botricello@asmepec.it secondo lo schema allegato al presente avviso pubblico, indicando nell'oggetto: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER UN COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO" entro giorni 15 dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito istituzionale del Comune di Botricello. (**scadenza ore 12,00 del 07/01/2022**)

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

ART. 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- 1) copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità - copia fotostatica della patente di guida Cat. B in corso di validità - copia dei titoli che danno diritto a precedenza se non autocertificati;
- 2) Il Curriculum Vitae e professionale sottoscritto e in formato Europeo;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

L'amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non è sanabile e pertanto comporta l'automatica esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità ed al domicilio o recapito;
- presentazione della domanda oltre i termini prescritti o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nel bando;
- mancata regolarizzazione nei termini richiesti;
- mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 3 dell'avviso.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

ART. 5 - PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

La presente selezione si basa sulla valutazione dei seguenti titoli e colloquio:

- a) servizio/lavoro svolti e comunque dichiarati e/o certificati dai candidati.

La valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- i servizi utili, ai fini della valutazione, sono quelli prestati nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente/collaborazione svolti nei profili professionali di geometra, ingegnere o architetto presso Enti pubblici o Aziende private;
- attività libero professionale svolta con iscrizione ai rispettivi Albi Professionali;
- Incarichi professionali svolti per conto delle Pubbliche amministrazioni o per conto di private attinenti all'area di interesse;

- b) Diploma di Geometra o Perito Edile, Diploma di Laurea di durata quinquennale (Laurea vecchio ordinamento (DL) OPPURE Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) OPPURE Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LS-LM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009 in Architettura o Ingegneria Edile o civile o per l'ambiente ed il territorio OPPURE Laurea triennale di primo livello in Architettura o Laurea triennale di primo livello in ingegneria edile o civile o pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso Istituti/università o altri istituti equiparati della Repubblica o rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (l'equivalenza deve essere allegata alla domanda).

L'Amministrazione controllerà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato per servizi svolti presso altre amministrazioni pubbliche e acquisirà dal candidato le certificazioni relative ai servizi di lavoro svolti presso soggetti privati. In caso di accertate dichiarazioni non veritiere o false, relative ai servizi o ai requisiti richiesti, si procederà a far decadere i candidati dalla graduatoria e ad avviare le azioni penali previste dalla legge.

Verranno adottati i seguenti punteggi per la valutazione:

- 1) Titoli culturali (sarà valutato un solo titolo).
Punti 3 per Diploma Tecnico;
Punti 5 per Laurea Triennale;
Punti 10 per Laurea Magistrale e/o Ciclo unico.
- 2) Curriculum Professionale: da punti 1 a punti 10;
- 3) Valutazione per colloquio (I primi 10 in possesso di un curriculum professionale più attinente al servizio da svolgere saranno invitati a partecipare a un colloquio che comporterà una valutazione da punti 1 a punti 10).

Il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Norme sui Contratti pubblici di servizi e forniture;
- Norme in materia di diritto urbanistico e amministrativo;
- Norme in materia di tutela del patrimonio culturale, paesaggistico e ambientale.

I colloqui potranno essere espletati in modalità a distanza con l'utilizzo di sistemi di videoconferenza che saranno preventivamente comunicati mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Ente. Qualora i colloqui vengano effettuati in presenza, i candidati saranno tenuti al rispetto delle disposizioni, governative e locali, dettate per il contrasto e il contenimento covid -19 al momento vigenti e al rispetto di tutte le prescrizioni in esse contenute.

ART. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale dell'ente alla sezione concorsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria viene formulata dalla commissione esaminatrice sulla base della valutazione dei titoli, del Curriculum Vitae e Professionale e del risultato del Colloquio.

La graduatoria è approvata con determinazione dirigenziale ed ha validità due anni a far data dalla sua approvazione, fatte salve eventuali proroghe previste dalla legge.

Eventuali variazioni di residenza o recapito telefonico, anche temporanee, dovranno essere segnalate tempestivamente e per iscritto.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato agli uffici preposti alla conservazione delle domande

e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura in osservanza del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrino un interesse legittimo nei confronti della suddetta procedura, e ne facciano espressa richiesta ai sensi della vigente normativa.

Art. 9 - PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI, RETTIFICA E REVOCA

Il Comune di Botricello, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, potrà predisporre la proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica e la revoca del presente avviso con apposito atto del Responsabile del Settore Tecnico.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale e al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal citato Regolamento comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il Responsabile dell'AREA Tecnica
Architetto Francesco FERRARO